

**КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«СПЕЦИАЛЬНАЯ УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2»
(КОУ «Специальная учебно-воспитательная школа №2»)
сокращенное название организации**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ЦПО КОУ «Специальная
учебно-воспитательная школа №2»

Д.Е.Юриков
Д.Е.Юриков

Протокол № 6 от «24» 10 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директора КОУ «Специальная
учебно-воспитательная школа №2»

Р.Р.Хамзина
Р.Р.Хамзина
2023 г.



Приказ
№ 510-08 от «30» 10 2023 г.

**Положение
об обеспечении работников смывающими и (или)
обезвреживающими средствами**

ВЕРСИЯ 1

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР №

ТИП ДОКУМЕНТА	<i>Нормативно-методический документ</i>
ВИД ДОКУМЕНТА	<i>Положение</i>
РАЗРАБОТАН	<i>ОКДиПО</i>
ВЛАДЕЛЕЦ РЕГЛАМЕНТА	<i>ОКДиПО</i>
ВВОДИТСЯ В ДЕЙСТВИЕ С	<i>19.10.2023 г.</i>
СРОК ДЕЙСТВИЯ	<i>18.10.2028 г.</i>
ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕРКИ	<i>Один раз в год</i>
МЕСТОНАХОЖДЕНИЕ ПОДЛИННИКА:	<i>Административно-учебный корпус Кабинет директора</i>

г. Сургут, 2023 г.



СОДЕРЖАНИЕ

1.ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ	3
2.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
3.ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СМЫВАЮЩИМИ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ.....	4
4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ	5



1. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

Таблица 1

Термин	Определение
<i>Смывающие и (или) обезвреживающие средства</i>	мыло или другие (аналогичные по действию) смывающие средства, защитные пасты (мази, кремы и т.п.), очищающие и защищающие кожу человека от воздействия вредных веществ и биологических объектов.
<i>ЕТН (Единые типовые нормы выдачи СИЗ)</i>	нормативный документ, утвержденный приказом Минтруда 767 н, который устанавливает перечень необходимых СИЗ работникам организации в зависимости от профессии и идентифицированных опасностей.
<i>Вредный производственный фактор</i>	производственный фактор, воздействие которого на работающего, в определенных условиях, приводит к заболеванию или снижению его работоспособности. В зависимости от уровня и продолжительности воздействия вредный производственный фактор может стать опасным (ГОСТ 12.0.002-80).
<i>Охрана труда</i>	Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально - экономические, организационно – технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
<i>Работодатель</i>	физическое или юридическое лицо (организация), заключающее трудовой договор (контракт) с работником
<i>Работник</i>	физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем на основе заключенного трудового договора (контракта) и непосредственно выполняющий работу; студент, учащийся и ученик всех форм и видов обучения в период прохождения им ознакомительной или производственной практики; военнослужащий, привлекаемый для работы в организации; осужденный, отбывающий наказание по приговору суда в период его работы в организации.
<i>Средство индивидуальной и коллективной защиты работников</i>	технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.
<i>Сертификат соответствия</i>	документ, который подтверждает, что средства для индивидуальной защиты, заявленные в этом документе, соответствует всем обязательным требованиям конкретного тех. регламента Таможенного союза
<i>Условия труда</i>	совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника в процессе труда (ГОСТ 12.0.002-80).



2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Положение об обеспечении работников КОУ «Специальная учебно-воспитательная школа №2» смывающими и (или) обезвреживающими средствами разработано в соответствии с требованиями ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации, «Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», утвержденными Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N766н (далее – Правила 776н), «Едиными типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств», утвержденными Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N767н.

2.2. Положение устанавливает порядок приобретения, выдачи, применения и хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств и ответственность должностных лиц в КОУ «Специальная учебно-воспитательная школа №2».

2.3. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.

2.4. Смывающие и (или) обезвреживающие средства выдаются работникам учреждения, занятым на работах с вредными производственными факторами, а также на работах в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

2.5. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, выдаваемые работникам учреждения, подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

2.6. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель, жидкое туалетное мыло и другие). Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).

2.7. Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и другими).

2.8. На работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, металлическая пыль и т.п.), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты.

2.9. Замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

3. ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СМЫВАЮЩИМИ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ

3.1. Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с Перечнем профессий, предоставляющих работникам право на смывающие и (или) обезвреживающие средства, разработанном в КОУ «Специальная учебно-воспитательная школа №2».

3.2. Перечень формируется в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и на основании результатов специальной оценки условий труда.

3.3. До получения работодателем результатов проведения специальной оценки условий труда или в случае их отсутствия у работодателя перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, формируются с учетом мнения уполномоченного по охране труда от трудового коллектива на основании Типовых норм и с учетом особенностей трудового процесса.



3.4. Перечень профессий, предоставляющих работникам учреждения право на смывающие и (или) обезвреживающие средства утверждается приказом руководителя в установленном порядке.

3.5. Перечень может быть изменен и дополнен на основании результатов специальной оценки условий труда, при изменении характера работ или при создании новых рабочих мест.

3.6. Руководитель учреждения вправе, с учетом мнения уполномоченного по охране труда от трудового коллектива, устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений.

3.7. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств фиксируется под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

3.8. При выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств лицо, уполномоченное руководителем учреждения, информирует работников о правилах их применения, а в процессе работы контролирует правильность их применения работниками.

3.9. Работник обязан применять по назначению смывающие и (или) обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке. Запрещается выносить смывающие и (или) обезвреживающие средства за пределы учреждения.

3.10. Хранение выдаваемых работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств работодатель осуществляет в соответствии с рекомендациями изготовителя.

3.11. Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

3.12. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

3.13. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

4.1. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с Нормами, за организацию контроля правильности их применения работниками, а также за хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на руководителя.

4.2. Ответственность за формирование Перечня профессий, предоставляющего работникам право на смывающие и (или) обезвреживающие средства, возлагается на лицо, назначенное приказом.

4.3. Ответственность за приобретение и хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств до выдачи их работникам возлагается на лицо, назначенное приказом.

4.4. Ответственность за оформление заявок на смывающие и (или) обезвреживающие средства, за организацию хранения, выдачи работникам, контроля правильности применения, наличия указанных средств возлагается на лицо, назначенное приказом.